



АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДА ТВЕРИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 17 » 04 2024 года

№ 271

г. Тверь

О внесении изменений в постановление Главы администрации города Твери от 17.12.2008 № 3588 «Об утверждении «Положения о порядке и условиях оплаты и стимулировании труда в муниципальных учреждениях образования г. Твери»

В соответствии с постановлением Правительства Тверской области от 18.08.2017 № 247-пп «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в отдельных организациях сферы образования», руководствуясь Уставом города Твери.

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение о порядке и условиях оплаты и стимулировании труда в муниципальных учреждениях образования г. Твери, утвержденное постановлением Главы администрации города Твери от 17.12.2008 № 3588 (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. В разделе 1 Положения:

1) пункт 1.6 изложить в следующей редакции:

«1.6. Зарботная плата работников (рабочих), предельным размером не ограничивается, за исключением случаев, установленных пунктом 1.6(1) настоящего Положения.»

2) дополнить пунктом 1.6(1) следующего содержания:

«1.6(1). Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организаций образования и среднемесячной заработной платы работников таких организаций устанавливается в следующих пределах:

а) для руководителей организаций образования - в кратности до 6,0 (среднемесячная заработная плата руководителя организации образования не должна превышать шестикратный размер среднемесячной заработной платы работников данной организации);

б) для заместителей руководителя организаций образования - в кратности до 5,0 (среднемесячная заработная плата заместителя руководителя организации образования не должна превышать пятикратный размер среднемесячной заработной платы работников данной организации);

в) для главных бухгалтеров организаций образования - в кратности до 4,0 (среднемесячная заработная плата главного бухгалтера организации образования не должна превышать четырехкратный размер среднемесячной заработной платы работников данной организации).

В случае, если главный бухгалтер одновременно является заместителем руководителя организации образования, предельный уровень соотношения его заработной платы определяется в соответствии с подпунктом «б» настоящего пункта.

Среднемесячная заработная плата руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организаций образования формируется за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитывается за календарный год.

Среднемесячная заработная плата работников организации образования формируется за счет всех источников финансового обеспечения без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и рассчитывается за календарный год.»

1.2. Пункт 2.5 раздела 2 Положения дополнить подпунктом 2.5.8 следующего содержания:

«2.5.8. ежемесячная надбавка за выслугу лет.»

1.3. Пункт 3.4 раздела 3 Положения дополнить подпунктом 3.4.7 следующего содержания:

«3.4.7. ежемесячная надбавка за выслугу лет.»

1.4. Пункт 4.4 раздела 4 Положения дополнить подпунктом 4.4.7 следующего содержания:

«4.4.7. ежемесячная надбавка за выслугу лет.»

1.5. Пункт 5.4 раздела 5 Положения дополнить подпунктом 5.4.7 следующего содержания:

«5.4.7. ежемесячная надбавка за выслугу лет.»

1.6. Пункт 6.5 раздела 6 Положения дополнить подпунктом 6.5.7 следующего содержания:

«6.5.7. ежемесячная надбавка за выслугу лет.»

1.7. В разделе 8 Положения:

1) пункт 8.5 дополнить подпунктом 8.5.7 следующего содержания:

«8.5.7. ежемесячная надбавка за выслугу лет.»

2) пункт 8.7 признать утратившим силу;

1.8. В разделе 10 Положения:

1) пункт 10.1 дополнить подпунктом 10.1.8 следующего содержания:

«10.1.8. ежемесячная надбавка за выслугу лет.»

2) в пункте 10.2 слово «в подпунктах 10.1.1 - 10.1.7» заменить словами «в подпунктах 10.1.1 - 10.1.8»;

3) в пункте 10.3:

а) слово «пунктах» заменить словом «подпунктах»;

б) дополнить абзацем следующего содержания:

«Поощрительная выплата, указанная в подпункте 10.1.8 пункта 10.1 настоящего Положения, устанавливается руководителю муниципального учреждения образования учредителем.»

4) в пункте 10.5 слова «не более чем 200%» заменить словами «не более чем 300%»;

5) дополнить пунктом 10.11 следующего содержания:

«10.11. Ежемесячная надбавка за выслугу лет* устанавливается по основной должности.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам организаций образования в зависимости от общего количества лет, проработанных в организациях образования и (или) муниципальных образовательных организациях, за исключением лет, проработанных в таких организациях по профессиям рабочих, в следующих размерах:

- а) 10% от должностного оклада - при выслуге лет от 1 года до 5 лет;
- б) 15% от должностного оклада - при выслуге лет от 5 лет до 10 лет;
- в) 20% от должностного оклада - при выслуге лет от 10 лет до 15 лет;
- г) 30% от должностного оклада - свыше 15 лет.

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, включается время нахождения граждан в соответствии со статьями 10 и 23 Федерального закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» на военной службе по контракту, на военной службе по призыву».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 18.03.2024.

Глава города Твери



А.В. Огоньков