

«Согласованно»

Председатель профсоюзного комитета

МБДОУ детского сада № 107

Т.В. Крылова



«Утверждаю»

Заведующий МБДОУ детский сад № 107

И.С. Лебедева

Приказ № 9 от 11.01.2016г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о комиссии по трудовым спорам**

#### **1. Общие положения.**

- 1.1. Настоящее Положение определяет компетенцию, порядок формирования и работы Комиссии по трудовым спорам (КТС), совместно созданной администрацией МБДОУ д/с № 107 (далее Работодатель) и трудовым коллективом МБДОУ д/с № 107 для урегулирования индивидуальных трудовых споров, возникающие между лицами, работающими по трудовому договору (контракту, соглашению) – далее работником, и Работодателем.
- 1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ и 1991г. «О порядке разрешения трудовых споров», действующим в части не противоречащей Трудовому Кодексу РФ.

#### **2. Компетенция КТС.**

- 2.1. КТС является органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, возникающих в МБДОУ д/с № 107.
- 2.2. Индивидуальным трудовым спором признается неурегулированные разногласия между Работодателем и Работником по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, Коллективного договора, соглашения, трудового договора, с которых заявлено в КТС.
- 2.3. Индивидуальным трудовым спорам признается также спор между Работодателем и Работником.
- 2.4. Работник может обратиться в КТС в 3-х месячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права. В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока комиссия может его восстановить и разрешить спор по существу.
- 2.5. К компетенции КТС относятся споры:
  - о взыскании заработной платы
  - об изменении существенных условий трудового договора
  - об оплате сверхурочных работ
  - о применении дисциплинарных взысканий
  - о компенсационной выплате (для педагогических работников)
  - о возврате денежных сумм, удержанных из заработной платы в счет возмещения ущерба, причиненного Работодателю
  - иные споры, кроме указанных в п. 2.3 настоящего Положения.

#### **3. Порядок формирования КТС.**

- 3.1. КТС формируется на паритетных началах из равного числа представителей Работников и Работодателя по 4-е человека с каждой стороны.
- 3.2. Представители Работодателя назначаются в комиссию приказом заведующего ДОУ. Заведующий не может входить в КТС.
- 3.3. Члены КТС путем голосования избирают из своего состава председателя и секретаря комиссии.
- 3.4. КТС создается на срок действия коллективного договора. По истечении указанного срока избираются и назначаются новые члены КТС.

#### **4. Порядок обращения в КТС.**

- 4.1. Право на обращение в КТС имеют:
  - работники, состоящие в штате ДОУ
  - лица, изъявившие желание заключить с Работодателем трудовой договор, в случае отказа Работодателя от заключения такого трудового договора
  - совместители
  - временные работники
    - студенты вузов, учащиеся средних специальных учебных заведений, проходящих производственную практику в ДОУ