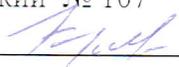
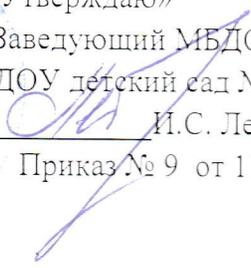


«Согласованно»
Председатель профсоюзного комитета
детский № 107


_____ Т.В. Крылова

«Утверждаю»
Заведующий МБДОУ
МБДОУ детский сад № 107

_____ И.С. Лебедева
Приказ № 9 от 11.01.2016г.

Положение

о статусе молодого специалиста

1. Общие положения

1. Настоящее Положение, разработанное в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными документами МБДОУ детский сад № 107, определяет статус и обязанности молодого специалиста, предоставляемые ему гарантии и компенсации, а также обязанности детского сада по отношению к молодому специалисту.

2. Настоящее Положение направлено на привлечение молодых специалистов на работу, закрепление их в детском саду, расширение предоставляемых им социальных гарантий.

2. Статус молодого специалиста

2.1. К молодым специалистам относятся выпускники (обучающиеся) образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования (далее - учебные заведения) очной формы обучения в возрасте до тридцати лет, принятые на работу в детский сад в год окончания учебы в соответствии с договором о целевой подготовке специалиста или на основании направления, выданного учебным заведением по согласованию с ДОУ

2.2.. Статус молодого специалиста - совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника учебного заведения со дня заключения им трудового договора с ДОУ. Статус молодого специалиста действует в течение трех лет.

2.3. Статус молодого специалиста продлевается (на срок до трех лет) в следующих случаях:

- призыв на военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- направление на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;
- направление в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трех лет;
- предоставление отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

2.4. Статус молодого специалиста до истечения срока его действия утрачивается в следующих случаях:

- расторжение трудового договора по инициативе молодого специалиста;
- расторжение трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия молодого специалиста по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации;
- невыполнение обязанностей молодого специалиста, установленных настоящим положением.

2.5. В соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытательный срок молодому специалисту при приеме на работу не устанавливается.

2.6. Молодой специалист не подлежит аттестации в течение действия статуса молодого специалиста.

2.7 На молодого специалиста распространяются все требования трудового законодательства Российской Федерации, правил внутреннего трудового распорядка.

2.8 Молодые специалисты должны руководствоваться в работе следующими основными принципами:

- уважительное отношение к традициям ДОУ;
- приложение максимума усилий для приобретения и развития профессиональных знаний и навыков;
- ответственное выполнение поставленных задач, соблюдение производственной и трудовой дисциплины, точность и аккуратность при исполнении порученной работы;
- проявление инициативы в поиске новых технических и организационных решений, направленных на повышение эффективности работы детского сада;
- участие в развитии корпоративной культуры, умение взаимодействовать с другими

работниками и руководством, решать проблемы объективно и бесконфликтно, строить взаимоотношения на основе уважения к личности, обеспечивать благоприятный климат в трудовом коллективе.

3. Обязанности МБДОУ детский сад № 107

МБДОУ детский сад № 107 признавая значительную роль молодых специалистов в деятельности детского сада, принимает на себя следующие обязательства:

- а) гарантировать предоставление молодому специалисту должности в соответствии с полученной им в учебном заведении специальностью и квалификацией, а также требованиями квалификационных характеристик должностей руководителей и специалистов;
- б) создавать условия для производственной и профессиональной адаптации молодых специалистов;
- в) способствовать развитию деловой карьеры молодого специалиста с учетом его профессиональных знаний, деловых и личностных качеств;
- г) направлять молодого специалиста на семинары, стажировку, курсы повышения квалификации с целью углубления знаний в сфере управления, производственно-хозяйственной и иной деятельности с учетом его профессионального уровня;
- д) ежегодно рассматривать и планировать должностные перемещения молодого специалиста с учетом его служебных характеристик, профессиональной компетенции и личностных качеств;
- е) создавать условия, способствующие активному участию молодых специалистов в социально-экономическом, общественном и корпоративном развитии ДЗО;
- и) создавать условия для физического воспитания и физического развития молодых специалистов для обеспечения ведения ими здорового образа жизни;
- к) создавать условия, обеспечивающие формирование у молодых специалистов гражданско-патриотической позиции, воспитание уважения к ветеранам детского сада
- м) обеспечивать дифференцированный подход и индивидуальную работу с молодыми специалистами, направленную на наиболее полное использование и развитие их творческого, инновационного и научного потенциала, проводить ежегодно оценку соответствия уровня подготовки молодых специалистов потребностям детского сада.

4. Гарантии и компенсации, предоставляемые молодому специалисту

4.1. Молодым специалистам предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, коллективными договорами, нормативными документами ДОУ и настоящим Положением.

4.1. Молодому специалисту в стаж работы, дающий право на получение вознаграждения за выслугу лет, включается время обучения в высших и средних специальных учебных заведениях, если в течение трех месяцев после окончания учебного заведения он поступил на работу в детский сад.

5. Обязанности молодого специалиста

5.1. Молодой специалист обязан:

- выполнять требования трудового законодательства Российской Федерации и правил внутреннего трудового распорядка;
- проявлять творческую инициативу;
- изучать научно-педагогическую литературу в целях совершенствования своего профессионального уровня;
- устранять выявленные недостатки в своей работе;
- проявлять стремление к выполнению сложной и ответственной работы;
- соблюдать общепринятые морально-этические нормы.